

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社立花警備保障
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 共働きの核家族世帯が増えたことにより、弊社でも男性社員の育児休業の取得希望があったため	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 運用体制の整備	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 育児休業についての相談窓口を設置し、アナウンスした。	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 他配属先からの応援も含め、人員の配置について早めに体制を整えた	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休業取得を推進していることを掲示板等で周知し、男性で育児休業を取りやすい環境をつくること。	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 55 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ 第2子の出産に際し、妻の希望もあり会社に希望を出してみた。	
(2) 育児休業を取得して良かったこと 生まれた子だけでなく、上の子の育児にもしっかり関わることができた。	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 早めに会社に相談した。	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること お客様で小さな子がいる家族への対応に生かしていると思います。	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 男性が育児休業をあまり取得していない職場では不安もあると思いますが、早めに会社に相談することで育児休業を取得しやすくなると思います。	